pluxee

Soutenir
les parents salariés, c'est possible sans tout révolutionner !

Voici **5 actions** simples, efficaces et attendues

1.

Horaires flexibles et télétravail adapté

88 %
des salariés-parents estiment que la flexibilité est essentielle à leur équilibre.

Mise en œuvre :
Télétravail régulier, horaires aménagés, droit à la déconnexion renforcé.

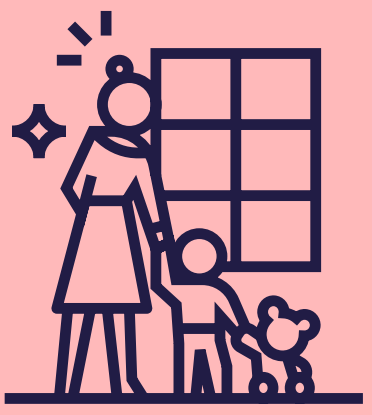
2.

Congé 2e parent étendu ou mieux indemnisé

Moins de **20 %**
des entreprises assurent un maintien de salaire à 100 % sur l'ensemble du congé paternité.

Marqueur fort
d'égalité et de modernité RH.

3.



Aide à la garde d'enfants

CESU préfinancé :

jusqu'à **2 540 €** / an
exonérés de cotisations sociales.

Aide financière directe,
soutien logistique pour les jeunes parents.

4.

Accompagnement du retour de congé parental

28 %
des salariés trouvent leur retour mal préparé.

Bonnes pratiques :
entretien de reprise, planning progressif, coaching RH.

5.

Réseaux internes de parents ou de soutien

Favoriser
l'entraide, renforce l'engagement, apaise les tensions managériales.

Formes simples :
groupes Slack, café-parents, référents pairs.