

Embarquez sur la voie du change management

Alors que seulement 1 salarié sur 10 développe une posture d'adhésion forte lors d'un changement annoncé dans l'entreprise, comment embarquer tout le monde sur le chemin de la transformation ? Voici les étapes et enjeux clés d'un process de change management.

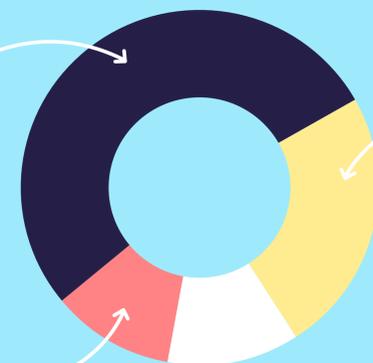
Le change management, ou conduite du changement, consiste à accompagner les entreprises dans les périodes de transformation, au moyen d'outils, de processus et de techniques managériales.



En cas de changement dans l'organisation d'une entreprise, comment réagissent les salariés concernés ?

53 %
adhèrent mollement

11 %
adhèrent fortement



24 %
résistent pour le principe

12 %
rejettent le changement

3 conseils pour éviter le crash



Partir de son **positionnement** et de ses **valeurs** pour être aligné



Co-construire avec les équipes



Soigner l'offre de **formation/reskilling** pour que tout le monde évolue positivement

Mieux

pluxee

Sources

- <https://www.mieux-lemag.fr/les-cles-pour-un-processus-de-change-management-reussi/>
- <https://www.ifop.com/publication/les-salaries-et-la-transformation-de-lentreprise-impacts-et-risques/>
- <https://hs.bleexo.com/blog/les-8-etapes-du-changement-en-entreprise>