

# Le rapport au travail selon les générations

## BABY BOOMER

né(e)s entre 1946 et 1964

Je vis pour le travail. J'ai un respect très fort pour l'organisation mise en place.

## GENERATION X

né(e)s entre 1965 et 1979

Je travaille pour vivre. Je suis attaché à la hiérarchie et à la stabilité.

## MILLENNIALS ou GEN. Y

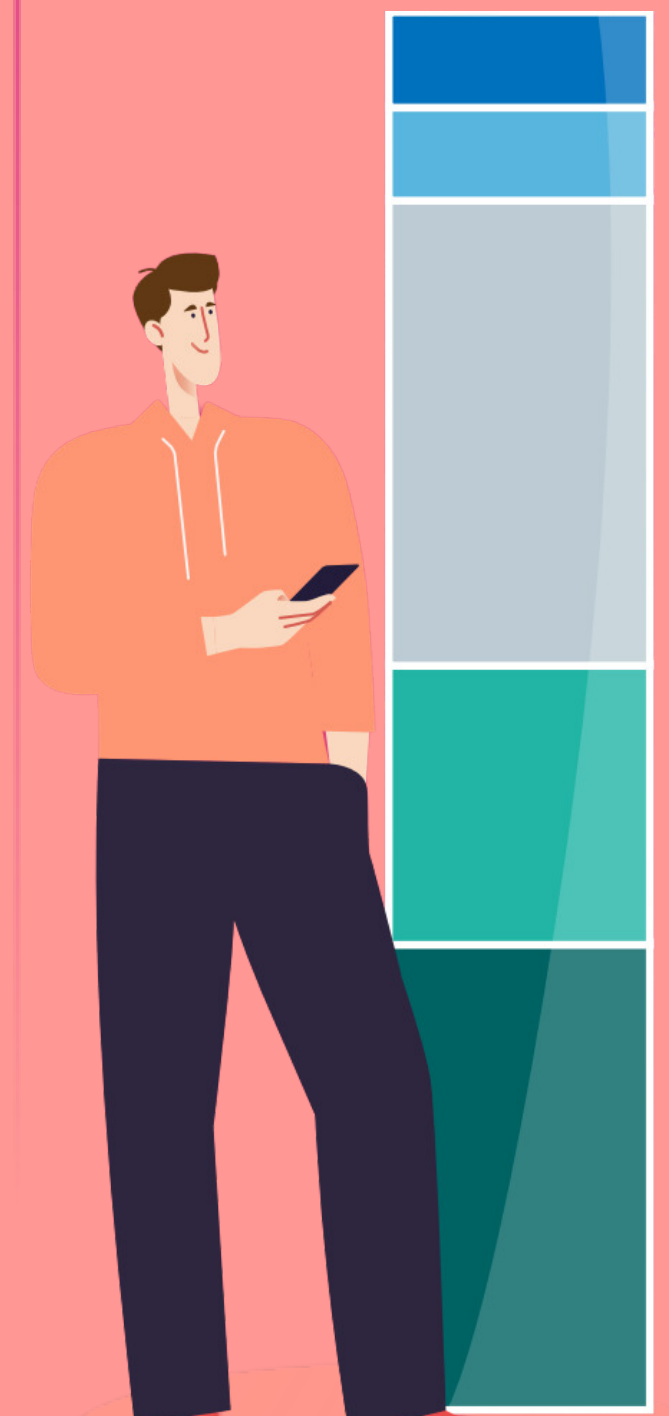
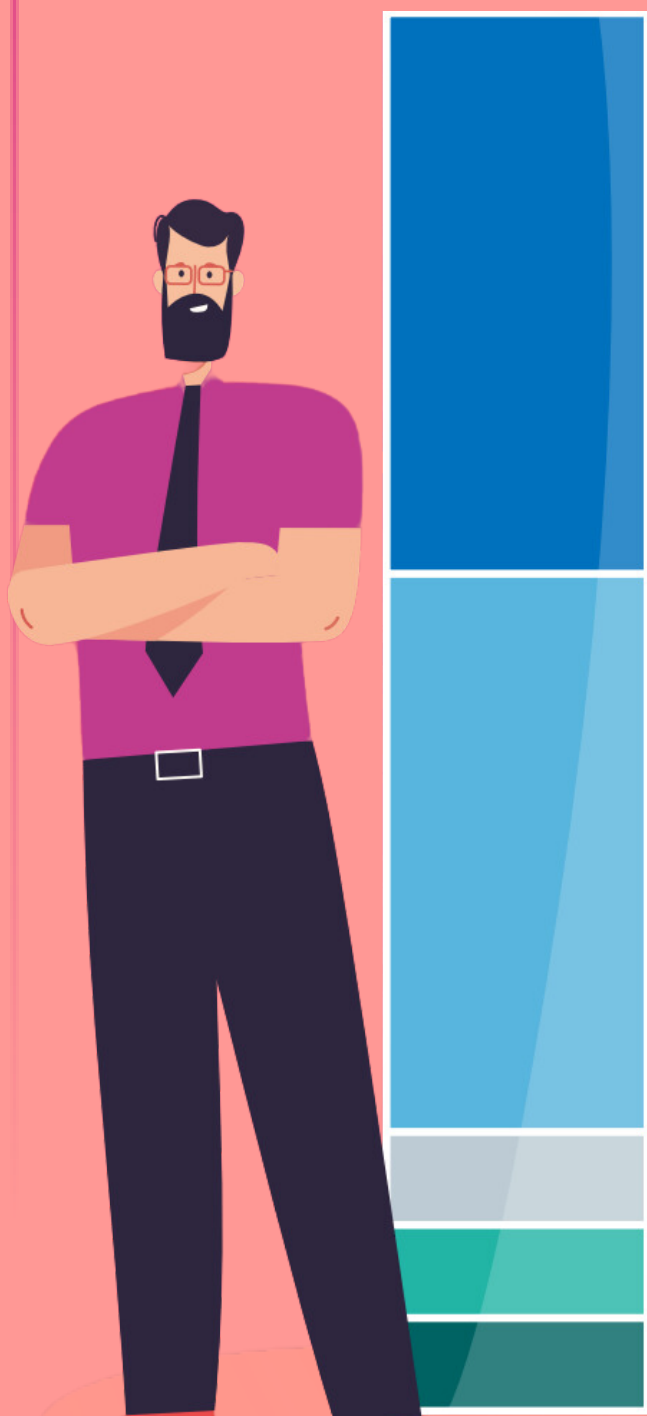
né(e)s entre 1980 et 1994

Je travaille pour moi. Je veux être fière de l'entreprise pour laquelle je travaille et je veux m'y épanouir.

## GEN. Z ou CENTENNIALS

né(e)s entre 1995 et 2009

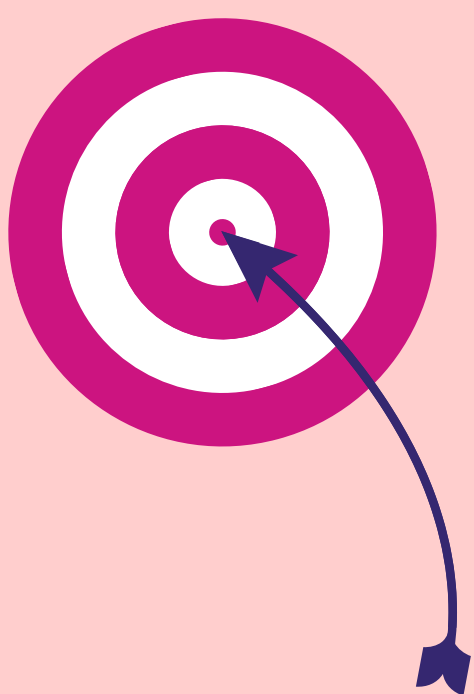
Je ne crois plus au travail. J'ai conscience de la valeur que j'apporte à l'entreprise et ma vie commence quand j'en sors.



### Les priorités



### Les leviers de motivation



- BABY BOOMER**
- Sécurité de l'emploi à l'approche de la fin de carrière
  - Fiche de poste clairement délimitée
  - Respect du confort
  - Reconnaissance de la performance

- GEN X**
- Reconnaissance de la fidélité
  - Structure hiérarchique claire
  - Avantages matériels
  - Qualité des espaces de travail
  - Moments de convivialité
  - Conjugaison des efforts

- GEN Y**
- Équilibre vie pro / perso
  - Dynamique de groupe
  - Engagement et éthique de l'entreprise
  - Reconnaissance du travail accompli
  - Reversions

- GEN Z**
- Travail hybride
  - Aménagement des heures de travail
  - Management transversal
  - Montée en compétences
  - Transparence de l'entreprise