

Le rapport au travail selon les générations

BABY BOOMER

né(e)s entre 1946 et 1964

Je vis pour le travail. J'ai un respect très fort pour l'organisation mise en place.

GENERATION X

né(e)s entre 1965 et 1979

Je travaille pour vivre. Je suis attaché à la hiérarchie et à la stabilité.

MILLENNIALS ou GEN. Y

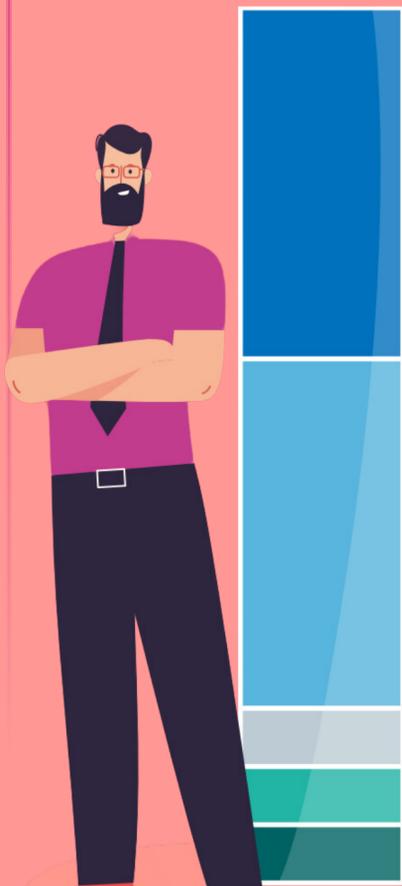
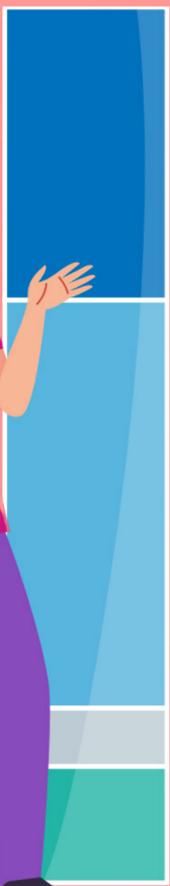
né(e)s entre 1980 et 1994

Je travaille pour moi. Je veux être fière de l'entreprise pour laquelle je travaille et je veux m'y épanouir.

GEN. Z ou CENTENNIALS

né(e)s entre 1995 et 2009

Je ne crois plus au travail. J'ai conscience de la valeur que j'apporte à l'entreprise et ma vie commence quand j'en sors.



Les priorités



Les leviers de motivation



- BABY BOOMER**
- Sécurité de l'emploi à l'approche de la fin de carrière
 - Fiche de poste clairement délimitée
 - Respect du confort
 - Reconnaissance de la performance

- GEN X**
- Reconnaissance de la fidélité
 - Structure hiérarchique claire
 - Avantages matériels
 - Qualité des espaces de travail
 - Moments de convivialité
 - Conjugaison des efforts

- GEN Y**
- Équilibre vie pro / perso
 - Dynamique de groupe
 - Engagement et éthique de l'entreprise
 - Reconnaissance du travail accompli
 - Reversions

- GEN Z**
- Travail hybride
 - Aménagement des heures de travail
 - Management transversal
 - Montée en compétences
 - Transparence de l'entreprise