

9 boosters d'énergie pour ré-engager vos collaborateurs

Procurer un sentiment de sécurité

La bonne gestion de l'entreprise en contexte de forte incertitude inspire la confiance des équipes.

Partager les infos

Partager votre stratégie d'entreprise et communiquer clairement pour impliquer les collaborateurs à tous les niveaux.

Alimenter la convivialité au quotidien

À la pause-déjeuner par exemple : repas thématiques, club lecture, rendez-vous sportifs... en fonction des goûts de chacun !

S'engager

Politique RSE collaborative, réelles parité et inclusion, éthique métier : une entreprise engagée, ce sont des collaborateurs engagés.

Créer du sens

L'alignement entre les compétences et le poste occupé, mais aussi l'alignement entre les valeurs du salarié et celles de l'entreprise.

Prendre en compte les rythmes individuels

Pour augmenter leur niveau de bien-être et de performance.

Accorder de la confiance

Les équipes attendent de leur hiérarchie qu'elle croie en eux, et qu'elle témoigne de la confiance.

Faire grandir continuellement

grâce à une montée en compétences permanente.

Exprimer sa reconnaissance

Valoriser le travail au travers de points de rencontres individuels et collectifs réguliers avec son management et sa hiérarchie.

→ **520 000 personnes** ont décidé de démissionner au 1^{er} trimestre 2022¹

Après ce phénomène de **Grande Démission**, une nouvelle lame de fond venue elle aussi des États-Unis a fait son apparition : le **quiet quitting** (démission silencieuse), ou l'art de faire le minimum au travail et de se désengager sans pour autant quitter son poste. Plus d'un salarié sur trois serait concerné.²

¹ <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/la-france-vit-elle-une-grande-demission>

² <https://lesmakers.fr/francais-travail-sondage-ifop/>