

# EMPLOI ET HANDICAP

## Pass CESU HANDICAP

### 01. L'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

Les entreprises de plus de 20 salariés sont tenues de déclarer chaque année à l'Agefiph les actions engagées en faveur de l'emploi des personnes handicapées telles que la sous-traitance auprès d'établissements des secteurs protégés et adaptés, ou l'accueil de demandeurs d'emploi handicapés en formation. En deçà des 6% de travailleurs handicapés, le montant de leur contribution à l'Agefiph varie en fonction de leur taille et du résultat de leurs actions.

Avec Sodexo, bénéficiez d'une solution concrète pour faciliter la vie des travailleurs handicapés et des familles assumant la charge d'un enfant ou d'un adulte handicapé.



### 02. Le Pass CESU au service des politiques diversité et handicap des entreprises.

Plusieurs services à la personne existent pour simplifier le quotidien des salariés handicapés et de leur famille et assurer leur sécurité et leur confort.

Le Pass CESU Handicap (*Chèque Emploi Service Universel de Sodexo*) dédié aux salariés handicapés, procure un accès facilité aux services à la personne avec des prestataires spécialistes du handicap et contribue à une amélioration de la qualité de vie au quotidien de vos salariés handicapés.

#### Les avantages du Pass CESU Handicap :

- Favoriser la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.
- Aider à répondre à l'obligation légale pour les entreprises de plus de vingt salariés de compter au moins 6% de travailleurs handicapés dans leur effectif.
- Proposer une offre globale avec les services associés.

#### Il permet à l'entreprise de :

- Faciliter le quotidien des salariés handicapés.
- Contribuer à l'équilibre de vie des salariés handicapés.
- Développer une bonne image employeur.

#### Quelques clés de succès :

- Participation de l'entreprise pouvant atteindre jusqu'à 100% de la valeur des Pass CESU Handicap.
- Crédit d'impôt de 25 % sur l'IS si l'AGEFIPH ne reconnaît pas les Pass CESU Handicap comme une action.
- Plan de communication en interne pour sensibiliser les managers et collaborateurs au handicap.
- Offre préférentielle avec des partenaires spécialistes dans la gestion du handicap.

### Un accompagnement à toutes les étapes de votre politique handicap.

#### 01.

EN AMONT, **ACCOMPAGNER LA RÉFLEXION** SUR LA POLITIQUE HANDICAP :

- Conseil et accompagnement des responsables, Diversité, Mission Handicap, RH, pour réaliser un diagnostic.
- Outils d'aide à la décision pour l'employeur.
- Coordination avec les partenaires institutionnels et experts.
- Identifier les actions à mettre en œuvre.
- Formaliser les projets d'entreprise.

#### 02.

À LA MISE EN PLACE, **SUIVRE ET OPTIMISER LE DISPOSITIF** :

- Formation des gestionnaires et des salariés au Pass CESU Handicap.
- Plan de communication multi-supports tels que, site web, newsletter, campagnes d'affichage, ou encore réunions d'information.
- Outils de veille, enquêtes d'évaluation.



Pour aller plus loin dans votre démarche, nous vous proposons de vous mettre en relation avec notre partenaire conseil **atouts & handicap**.  
Cabinet de conseil et formation

### Une assistance adaptée au quotidien des travailleurs handicapés.

#### 01.

DANS L'UTILISATION DES PASS CESU HANDICAP

- Support d'information : kit de bienvenue et mode d'emploi Pass CESU.
- Services d'assistance : plate-forme téléphonique et extranet dédié.
- Accès au Club Sodexo avec des offres privilégiées.

#### 02.

DANS LE CHOIX DES PRESTATAIRES DE SERVICES

- Accès aux prestataires de services à la personne, agréés CESU.
- Sélection de partenaires spécialistes du handicap proposant des offres préférentielles.
- Accès à un service de conseil et d'assistance adapté au quotidien des travailleurs handicapés.



Pour aller plus loin dans votre démarche, nous pouvons proposer à vos salariés handicapés des tarifs préférentiels chez notre partenaire **Domidom**.  
Certifié Qualicert.